

## **RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION INFRASTRUCTURE ET CYBERSECURITE**

Dans le cadre d'une création de poste sur un emploi permanent, la Communauté de Communes Yvetot Normandie recherche un(e) Chargé(e) de mission infrastructure et cybersécurité, à temps complet.

**Collectivité recruteuse : CCYN**

**Lieu d'affectation : Hôtel Communautaire**

**Date prévue du recrutement : 01/10/2026**

**Date de publication : 21/05/2026**

**Date limite de Candidature : 20/06/2026**

**Type de recrutement : contractuel de droit public ou fonctionnaire**

**Temps complet : 37h30 par semaine avec RTT**

**Cadre d'emplois : Techniciens territoriaux**

Vos missions parmi nous :

### **MISSIONS PRINCIPALES :**

Sous la responsabilité du Responsable de la DSI d'Yvetot Normandie, La ou le Chargé(e) de Mission Infrastructure & Cybersécurité suit les projets numériques de la collectivité. Elle ou il veille à la sécurité du système d'information, à la fiabilité des infrastructures, et à l'adoption de pratiques numériques responsables et durables, en lien avec les enjeux de transition écologique et énergétique, de souveraineté numérique et de qualité du service public.

### **ENJEUX DU POSTE :**

- Protéger les données sensibles et les infrastructures critiques face à la montée des cybermenaces.
- Garantir la continuité des services publics numériques, même en cas d'incident majeur.
- Intégrer les principes du numérique responsable pour réduire l'empreinte environnementale du SI.
- Proposer des services numériques utiles, accessibles et inclusifs pour les usagers.
- Assurer le respect des réglementations en vigueur et futur (NIS2, RGPD, REEN, AGEC...).
- Renforcer les synergies avec les partenaires locaux et les acteurs publics du territoire.

### **ACTIVITES :**

#### **1. Activités stratégiques :**

- Déployer la stratégie numérique de la collectivité ;
- Suivi des projets informatiques avec les prestataires et éditeurs concernés ;
- Élaborer et suivre la stratégie Numérique Responsable (Green IT) ;
- Mettre en œuvre le plan de sécurisation du SI avec l'ANSSI ;
- Accompagner la mise en conformité avec la directive NIS2 ;
- Identifier les opportunités d'innovation numérique au service des usagers et du territoire.

2. Activités opérationnelles :

- Assurer le dépannage Niveau 2 et 3 de la collectivité en lien avec les prestataires concernés ;
- Piloter les projets numériques (cadrage, mise en œuvre, évaluation) ;
- Assurer la maintenance des équipements et du système d'information (Serveurs Esx, Switchs..) ;
- Coordonner les interventions des prestataires externes et suivi de la Qualité de service utilisateurs.

3. Activités transverses

- Sensibiliser les agents à la cybersécurité et aux usages numériques durables ;
- Promouvoir les achats responsables (matériel et services numériques) ;
- Collaborer avec les partenaires locaux, institutions et acteurs du territoire.

**Ce qui fait de vous le profil idéal :**

**FORMATION / EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :**

- Formation supérieure en informatique, systèmes et réseaux, ou cybersécurité (niveau Bac +4 à Bac +5) ;
- Une spécialisation en cybersécurité, en administration des systèmes ou en gestion de projets numériques est un atout ;
- Expérience professionnelle souhaitée de 3 à 5 ans minimum dans un environnement technique similaire ;
- Une connaissance du secteur public et des enjeux liés à la sécurité des systèmes d'information dans les collectivités territoriales est appréciée.

**COMPETENCES**

1. Compétences cœur de métier :

- Architectures LAN, WAN, VPN, MPLS ;
- Administration Windows Server, Linux, Windows 10/11 ;
- Virtualisation (VMware, Hyper-V, HPE Simplivity) ;
- Sauvegarde/restauration (Veeam, NAS Synology) ;
- Gestion des bases de données ;
- Configuration des équipements réseau (routeurs, switchs, VLAN, Wi-Fi) ;
- Supervision (LibreNMS, Zabbix, Prometheus) ;
- Pare-feux (Fortigate, PfSense, DynFi) ;
- Gestion des accès (NPS, certificats SSL) ;
- Conformité RGPD, NIS2, ISO 27001, LPM, NIST.

2. Compétences techniques transverses :

- Microsoft 365, Intune, MFA, SSO ;
- Gestion DNS, domaines, hébergement ;
- Sécurisation des environnements cloud et hybrides ;
- Conception web accessible (RGAA, WCAG) ;
- Développement web (PHP, WordPress, HTML, CSS, JavaScript) ;
- Scripting (PowerShell, Bash, Python) ;
- Automatisation des déploiements (Ansible, MDT) ;
- Élaboration de PCA/PRA ;

- Mise en place de solutions de haute disponibilité (clustering, réplication).

3. Compétences en accompagnement :

- Résolution des incidents techniques ;
- Rédaction de guides et procédures ;
- Animation de formations internes ;
- Sensibilisation à la cybersécurité ;
- Sensibilisation aux pratiques numérique éco-responsable ;
- Accompagnement et montée en compétences des équipes IT.

4. Compétences comportementales :

- Travaille avec rigueur et fiabilité, en respectant les procédures ;
- Collabore efficacement avec les équipes et les partenaires ;
- Communique de manière claire et adaptée à chaque interlocuteur ;
- S'adapte rapidement aux changements et aux imprévus ;
- S'implique dans la sécurité des systèmes et la qualité du service ;
- Respecte la confidentialité des informations sensibles ;
- Fait preuve d'initiative et contribue à l'amélioration continue ;
- Agit avec éthique et dans le respect des règles du service public.

### SPÉCIFICITÉ DU POSTE / TEMPS DE TRAVAIL

- Astreinte informatique (1 semaine complète sur 3 : du lundi au lundi) ;
- Gestion technique des conseils communautaires d'Yvetot Normandie (présence obligatoire à minima 4 soirées par an) ;
- Permis B souhaité pour déplacement sur sites (communes, établissements YN) ;
- Signature obligatoire d'une charte d'administrateur informatique interne à la collectivité.

### Pourquoi nous rejoindre :

- Une Amicale du personnel dynamique (activités avec tarifs préférentiels, ...) ;
- Une adhésion au CNAS (organisme proposant une offre complète de prestations sociales pour les agents de la collectivité) ;
- Une participation à la carte Tickets restaurants ;
- Une participation aux frais de la complémentaire santé et prévoyance ;
- Un Forfait Mobilité Durable pour les trajets domicile/travail « durables » jusqu'à 300€ d'indemnisation ;
- Une prise en charge à 75% des titres de transport en commun domicile/travail .

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci de transmettre votre candidature (lettre de motivation + CV) intitulée « **Chargé(e) de mission infrastructure et cybersécurité** » à adresser à Monsieur le Président - Communauté de Communes Yvetot Normandie - 4, rue de la Brême - CS 60 115 - 76193 YVETOT Cedex ou par courriel à [contact@yvetot-normandie.fr](mailto:contact@yvetot-normandie.fr) **Un seul mode de transmission**