

## Qu'est-ce que la méthode de recrutement par simulation (MRS) ?

Vous souhaitez bénéficier d'une opportunité d'emploi ?

Changer de métier ou de secteur d'activité ? Quels que soient votre niveau de diplôme et vos expériences, c'est peut-être le moment de valoriser vos capacités avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ! La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) consiste à repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour réaliser un travail lors d'analyses de postes en entreprise puis à construire des exercices permettant de les évaluer chez les candidats. Ces exercices reproduisent les conditions réelles d'un poste de travail et mettent donc les candidats en situation de démontrer concrètement leur capacité à tenir ce poste.

## Qui peut bénéficier de la méthode de recrutement par simulation (MRS) ?

**La méthode de recrutement par simulation (MRS) est accessible à tout le monde.**

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) **donne sa chance à tout le monde** : on ne vous demandera pas de CV, pas d'expérience dans le métier ! Pas de sélection en amont. De la séance d'exercices. Ce sont vos habiletés qui parlent pour vous ! Transférables d'une situation à une autre, les habiletés peuvent donc avoir été développées dans le cadre professionnel ou en dehors et ne transparaissent pas vraiment dans votre CV.

## Comment bénéficier de La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ?

Si vous êtes intéressé par une offre d'emploi La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), postulez selon les modalités indiquées sur l'offre (généralement par téléphone). Contactez votre conseiller Pôle emploi pour plus d'informations.

## Pôle emploi vous recommande

## Plus d'informations sur Pôle-emploi

Pour plus d'informations vous pouvez consulter l'article suivant :

<http://plmpl.fr/c/G5LTh>

---



## Mon espace

Découvrez l'application mobile Mon Espace de Pôle emploi !

<http://plmpl.fr/c/qRpRA>

---



## Mes Offres

Découvrez l'application mobile Mes offres de Pôle emploi !

<http://plmpl.fr/c/Td9FB>

