



## Modèle d'offre

Au cœur d'un territoire rural de 28 000 habitants, la Médiathèque intercommunale Guy de Maupassant, située à Yvetot est un mini-réseau constitué d'une médiathèque de 950 m<sup>2</sup> et d'une annexe.

En tant que directeur adjoint, vous assurez le bon fonctionnement au quotidien de l'équipe de 12 agents et de 6 bénévoles et collaborez auprès de la directrice aux projets en cours (ré-informatisation, projet culturel, scientifique, éducatif et social).

### DIRECTEUR ADJOINT DE MEDIATHEQUE INTERCOMMUNALE

Date de publication : 30/09/2019

Date limite de candidature : 08/11/2019

Date prévue du recrutement : 01/12/2019

Motif du CDD :

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : Statutaire + Régime indemnitaire

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : BIBLIOTHECAIRE

### MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Missions principales :

- Pour la direction adjointe
  - Assurer une organisation optimale de l'équipe au quotidien
  - Plannings des agents et bénévoles, accompagnement des encadrants intermédiaires dans la gestion des services (animation d'équipe, conduite de réunion, concertation, partage des projets, gestion des conflits), bonne circulation de l'information au sein de l'équipe
  - Seconder la directrice de la Médiathèque
  - Dans la définition et mise en œuvre du projet culturel, scientifique, éducatif et social de l'établissement, et pour la mobilisation de l'équipe dans la conduite de changement
  - Intérim de la directrice en son absence
- Gestion de la Médiathèque en lien avec les services administratifs, référent auprès des élus et la direction générale, ainsi qu'auprès des partenaires institutionnels et professionnels
- Pour le service Stratégie documentaire : Piloter la stratégie documentaire en cohérence avec les orientations de l'établissement
  - Elaboration avec la directrice et mise en œuvre d'une stratégie pluriannuelle de la politique documentaire (avec outils types de travail pour le suivi et l'évaluation des collections)
  - Elaboration du plan de développement annuel des collections, mise en œuvre, gestion budgétaire, évaluation
  - Mise en valeur et médiation des collections dans les espaces de la Médiathèque et de l'annexe en veillant à l'accessibilité des collections physiques et numériques (équipement des documents, signalétique et mobilier) en lien avec les services Animation et Communication et Accueil des publics
  - Développement de fonds spécifiques en lien avec le service Développement des services
  - Mise en place avec le service Accueil des publics d'un circuit documentaire optimal
  - Mise en cohérence des bases de données documentaires et bibliographiques, des normes de catalogage, de référencement et d'indexation
- Responsabilité spécifique : Administrer le système intégré de gestion des bibliothèques
  - Lien avec le fournisseur pour gestion des dysfonctionnements
  - Montée en compétence de l'équipe dans l'usage du SIGB
  - Identification des besoins d'évolution de la Médiathèque pour la gestion du personnel, des collections et des différents services (portail, EPN et BOD)
  - Veille sur la transition bibliographique et les enjeux de valorisation des collections sur internet

Profil recherché : Profil souhaité :

- Cadre d'emploi : bibliothécaire
- Formation universitaire aux métiers du livre
- Expérience d'encadrement et de gestion de projet souhaitée

Compétences requises :

- Connaissances générales (savoir) :  
Excellente culture générale avec un intérêt particulier pour l'actualité culturelle  
Connaissance des enjeux liés à l'évolution des bibliothèques publiques et des pratiques culturelles  
Connaissances approfondies du monde éditorial, des ressources numériques professionnelles  
Connaissances approfondies des technologies de l'information et de la communication  
Notions administratives, budgétaires et juridiques  
Connaissances dans le domaine de la sécurité des ERP
- Compétences pratiques (savoir-faire) :  
Aptitudes managériales : capacité à accompagner le changement  
Maîtrise de la conduite de projet et capacité à fixer des priorités  
Maîtrise des fonctions bibliothéconomiques  
Capacité à développer et à mettre en œuvre des outils de gestion évaluatifs et prévisionnels des collections  
Maîtrise des outils informatiques et numériques (a minima Word et Excel)  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Aisance rédactionnelle
- Qualités professionnelles (savoir-être) :  
Aptitudes relationnelles : écoute, dialogue, capacité à travailler en équipe et en transversalité  
Sens de l'organisation, rigueur, méthodologie  
Sens des responsabilités (devoir de réserve, respect des consignes)  
Esprit d'initiative, force de proposition  
Dynamisme et réactivité  
Sens du service public

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : YVETOT

Service d'affectation : MEDIATHEQUE GUY DE MAUPASSANT

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Astreintes :

Spécificités du poste :

Remplacement :

## POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Directeur

Fonctions d'encadrement : plus de 9 agents

Catégorie des agents encadrés : BC

Relations (interlocuteurs externes) : Partenaires associatifs, collectivités locales, fournisseurs et usagers

## AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Adhésion au CNAS, RIFSEEP, participation au maintien de salaire

## CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Président  
COMMUNAUTE DE COMMUNES YVETOT NORMANDIE  
4 rue de la Brême  
CS 60 115  
76193 YVETOT Cedex

Informations complémentaires : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) de manière impersonnelle à : M. le Président de la CCYN à l'adresse indiquée ci-dessus ou par mail à l'adresse suivante : [contact@yvetot-normandie.fr](mailto:contact@yvetot-normandie.fr) - Un seul mode de transmission

## INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.