

La Communauté de Communes Yvetot Normandie recrute

Un(e) Chargé(e) de mission sobriété « Territoire 100 % Energies Renouvelables »

Lieu : Communauté de Communes Yvetot Normandie

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission sobriété « Territoire 100 % Energies renouvelables »

Type d'emploi : Non Permanent

Temps de travail : 35h

Contrat : contrat de projet de 1 an

Filière : Technique

Grade : Ingénieur

Date de publication du poste : 03/02/2023

Date limite de candidature : 02/03/2023

Poste à pourvoir :

La Communauté de Communes Yvetot Normandie, représente près de 28 000 habitants sur 19 communes. La situation géographique stratégique d'Yvetot Normandie, desservie par la ligne ferroviaire Paris-La Havre (3ème gare du Département), un réseau important d'autoroutes (A29 axe Amiens-Le Havre, A150 pour la liaison rapide vers Rouen), et d'axes majeurs Le Havre-Rouen, Yvetot Caudebec et contournement Sud d'Yvetot, place le territoire à 20 min de Rouen, 30 min du Havre, 45 min de Dieppe, 1h15 de Caen et Amiens, 1h45 de Paris.

Sous la responsabilité du Président et du vice-président en charge de la transition énergétique et écologique, sous l'autorité de la directrice générale des services et au sein du service transition écologique et énergétique, composé de 2 agents,

La Communauté de Communes Yvetot Normandie recherche un/une chargé(e) de mission Territoire 100% Energies Renouvelables. Poste à pourvoir le plus tôt possible.

MISSION PRINCIPALE, RAISON D'ÊTRE OU FINALITE DU POSTE

Le ou la chargé(e) de mission, en étroite collaboration avec les financeurs ADEME et Région Normandie, aura la responsabilité de mener à bien la démarche « Territoire 100 % énergies renouvelables » en privilégiant l'axe de la sobriété énergétique dans tous les domaines relatifs à la prospective énergétique territoriale (mobilité, logement, agriculture et circuit court, tertiaire public et privé...).

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

1- Dans le cadre du dispositif 100%ENR :

Animation de la démarche de transition énergétique et des actions de sobriété de la CCYN auprès de l'ensemble des acteurs du territoire : élus, partenaires institutionnels et associatifs,

entreprises et agriculteurs, population... Une démarche d'élaboration de stratégie ayant été menée, il s'agit de déployer un plan d'actions :

Organisation et **mise en œuvre d'un plan d'actions** permettant de :

Diminuer les consommations d'énergies et de réduire la dépendance du territoire aux énergies fossiles, notamment par des actions de sobriété, dans les domaines suivants :

- Réduction des consommations d'énergies du bâti public et privé (rénovation, sensibilisation des occupants...)
- Réduction des consommations d'énergies des agriculteurs locaux dans leurs pratiques et dans l'approvisionnement des denrées alimentaires et des sources d'énergies locales (circuits courts, relocalisation alimentaire, ...)
- Sensibilisation des scolaires et des particuliers pour la réduction des consommations d'énergie au quotidien (à la maison et dans les déplacements)
- Sensibilisation des élus locaux et des acteurs de l'aménagement à l'urbanisme durable

Promouvoir le développement des énergies renouvelables

- Accompagner l'étude de potentiel de développement des ENR sur le territoire qui vient de démarrer
- Promouvoir les énergies renouvelables auprès des différents acteurs du territoire ; communes, entreprises, particuliers, bailleurs sociaux, etc...
- Recenser les projets ENR et accompagner les porteurs de projets dans leurs démarches
- Assurer une veille sur l'actualité et les innovations en matière d'énergies renouvelables et de performance énergétique, sur les aspects réglementaires, juridiques et de financements de projets ENR (participatif, citoyen, partenariats public/privé...)
- Animer le dispositif de cadastre solaire du SDE76 sur le territoire
- Travailler en lien avec les partenaires ; Région Normandie, ADEME, DDTM, SDE76, SARE, Seine-Maritime Attractivité... et poursuivre la création de nouveaux partenariats

2- Autres missions

- **Suivi du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)** élaboré avec Le PETR Pays Plateau de Caux Maritime : mise en œuvre du plan d'actions spécifique pour la CCYN
- Organisation et suivi du **Service d'accompagnement pour la rénovation énergétique** – SARE (suivi de convention, suivi des opérateurs, réaliser la communication, la sensibilisation et l'animation auprès des ménages, du petit tertiaire privé et des professionnels de la rénovation et des acteurs publics locaux)
- Suivi du Programme d'Intérêt Général de l'ANAH pour les habitants aux revenus modestes et très modestes
- Suivi des aides aux habitants sur le volet rénovations énergétiques

- Avec le collègue du service environnement, suivi du budget du service, préparation des commissions, sensibilisation en interne des collaborateurs à la sobriété, participation à des projets des autres services en lien avec son domaine d'intervention

COMPETENCES

- Formation supérieure en environnement, développement durable et plus particulièrement dans le domaine des énergies,
- Bonnes connaissances des enjeux environnementaux et de lutte contre le changement climatique ainsi que du réseau d'acteurs,
- Connaissances techniques et réglementaires dans les domaines des énergies, de l'environnement et du bâtiment,
- Connaissance du fonctionnement de la collectivité et de ses compétences et politiques
- Connaissance et maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Notions en finances publiques et élaboration d'un budget

QUALITES REQUISES

- Gestion de projet, transversalité (Capacité à travailler en équipe interne ou externe)
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'organisation, de l'optimisation du temps de travail et de la priorisation des tâches
- Capacité d'animation des réunions et de réseaux d'acteurs publics et privés, sens de la pédagogie, savoir vulgariser les notions techniques et s'adapter aux différents publics
- Rigueur, disponibilité et capacité d'adaptation
- Polyvalence
- Autonomie
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute

CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE (horaires, environnement, rythme)

- Poste au 37,5 h par semaine avec RTT
- Participation à des manifestations et/ou réunions pouvant se dérouler le week-end ou le soir
- Permis B obligatoire

TYPE DE CONTRAT

- CDD de 1 an avec période d'essai

CONDITIONS D'EXERCICE

Expérience professionnelle similaire souhaitée ou formation supérieure dans le domaine de l'énergie en environnement

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci de transmettre votre candidature (lettre de motivation + CV) intitulée « Chargé(e) de mission sobriété » à M. le Président – CCYN – 4 Rue de la Brême – CS 60115- 76193 YVETOT CEDEX ou sur contact@yvetot-normandie.fr
Ne choisir qu'un mode de transmission.